

附件 2

上海音乐学院基层党建工作主体责任清单、任务清单和制度清单

(2018 年)

序号	责任清单	任务清单	制度清单
1	认真贯彻落实基层党建工作重要部署	<p>1、以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，认真贯彻执行中央、市委和市教卫工作党委关于基层党建工作的部署，及时研究制定学院基层党建工作规划、计划、制度和措施，并组织实施；</p> <p>2、专题研究学院基层党建工作，定期召开党委会，听取基层党建工作情况汇报，研究决定基层党建工作重要问题，探索解决薄弱环节和突出问题；</p> <p>3、按照新时代党的建设总要求和上级党委关于基层党建工作的总体部署，健全基层党建工作机制，形成抓基层党建工作的合力；</p> <p>4、按照中央、市委和市教卫工作党委部署，深入组织开展“不忘初心、牢记使命，贯彻落实党的十九大精神”学习实践活动，认真谋划、精心组织开展“不忘初心、牢记使命”主题教育。</p>	<p>1、制定年度组织工作要点；</p> <p>2、及时制定基层党建重点任务实施方案；</p> <p>3、明确基层党建工作的责任分工和具体职责体系；</p> <p>4、制定开展“不忘初心、牢记使命，贯彻落实党的十九大精神”学习实践活动和“不忘初心、牢记使命”主题教育具体方案。</p>
2	加强基层组织建设	<p>5、结合学院实际，建立健全党的基层组织体系，优化党支部设置，不断扩大党的组织和工作覆盖面；</p> <p>6、结合学院基层组织和党员队伍特点，坚持分类指导，切实加强各类党支部建设，不断增强基层党组织整体功能；</p> <p>7、严格按照《党章》和上级党委有关要求，建立基层党组织按期换届督促提醒机制，统筹指导基层党组织任期届满后按期进行换届选举工作；</p> <p>8、围绕学院事业改革发展目标要求，积极推进党组织规范化、标准化建设，</p>	<p>5、结合实际需要，对基层党组织设置作出制度性安排；</p> <p>6、研究制定加强二级党组织和基层党支部建设的实施意见；</p> <p>7、出台指导基层党组织按期换届的规范性文件；</p> <p>8、探索形成基层党组织建设标准体系和评价体系。</p>

		及时整顿软弱涣散、不起作用的基层党组织。	
3	加强基层党组织领导班子建设	<p>9、坚持把政治建设摆在首位，着力加强基层党组织领导班子建设，并形成切实有效的具体举措；</p> <p>10、加强二级系、部领导班子建设，按照有关文件要求，进一步明确党政负责人的具体职责，规范完善党组织会议、党政联席会议等制度，健全日常运行机制，确保党组织的作用得到充分发挥；</p> <p>11、注重选优配强基层党支部书记，认真组织实施教师党支部书记“双带头人”培育工程，抓好学生党支部书记选拔培养；</p> <p>12、落实好基层党组织书记集中轮训工作，积极搭建党务工作交流平台，不断拓展党组织书记和党务工作者的职业发展空间。</p>	<p>9、制定加强基层党组织领导班子建设的规范性文件；</p> <p>10、对基层党组织书记和党务队伍建设作出整体规划和具体安排；</p> <p>11、制定加强学院党务工作者队伍建设的具体制度；</p> <p>12、制定基层党组织书记年度集中轮训计划。</p>
4	加强党员队伍建设	<p>13、认真贯彻落实发展党员“十六字”总要求，指导基层党组织按标准、按程序做好发展党员工作，重视在学科带头人、优秀青年教师、海外留学归国人员、少数民族学生中发展党员；</p> <p>14、把深化“两学一做”学习教育作为加强和规范党内政治生活、加强党内监督的重要载体，融入日常、抓在经常，推进学习教育常态化制度化；</p> <p>15、严格督促落实“三会一课”、民主生活会、组织生活会、民主评议党员等组织生活制度，积极推广主题党日，着力增强党内政治生活的政治性、时代性、原则性、战斗性；</p> <p>16、严格抓好党员日常管理监督，及时转接组织关系、稳妥处置不合格党员，健全完善防止党员失联的长效机制；</p> <p>17、教育引导党员自觉履行义务，按时足额交纳党费，并严格抓好党费的管理使用；</p> <p>18、落实党内激励、关怀、帮扶机制，定期走访慰问困难党员，帮助党员解决实际困难。</p>	<p>13、结合实际制定发展党员、入党积极分子教育培养的具体办法；</p> <p>14、结合深化“两学一做”学习教育，形成加强党员日常学习教育的具体制度；</p> <p>15、在落实“三会一课”等组织生活基本制度方面结合实际作出具体制度安排；</p> <p>16、按照有关要求，制定加强党员日常管理监督的具体制度；</p> <p>17、制定党费收缴、管理的具体办法；</p> <p>18、结合实际明确党内激励、关怀、帮扶的具体要求。</p>

5	积极融入城市基层党建格局	<p>19、积极搭建党建服务平台，深化学院党建与区域党建互联互通互动机制，推动基层党组织积极参与、融入区域化党建工作格局；</p> <p>20、认真落实“双报到”“双报告”制度，倡导“党员进社区、人人做公益”志愿行动，引领基层党组织和党员在促进区域经济社会发展、服务保障民生中发挥作用。</p>	<p>19、明确引领基层党组织深度融入所在区域党建工作格局的具体制度和措施；</p> <p>20、结合本单位党员队伍实际，明确落实“双报到”“双报告”制度的具体要求。</p>
6	强化基层党建支撑保障体系	<p>21、将党建工作经费纳入学院年度预算，保证基层党组织有充足的工作经费，并为基层党组织开展工作提供必要的场所条件；</p> <p>22、关心爱护基层党务干部，按要求为系、部配备专（兼）职组织员，并积极探索建立党务工作队伍职务职级“双线”晋升办法和保障激励机制；</p> <p>23、积极探索“互联网+党建”等做法，充分运用新媒体手段，着力提高基层党建信息化水平。</p>	<p>21、落实基层党建支撑保障的具体要求；</p> <p>22、制定推进党务工作队伍规范化建设的制度文件；</p> <p>23、明确基层党建信息化建设的具体要求。</p>
7	推进党建理论研究和探索创新	<p>24、围绕新时代党的建设总要求和基层党建各项重点任务，深入开展党建理论和实践研究，着力抓好成果转化，努力破解基层党建工作难题；</p> <p>25、树立对标争先意识，注重在实践中拓展创新，积极培育有成效、有特色的党建工作品牌，充分发挥示范带动效应，不断提升基层党建工作影响力。</p>	<p>24、结合实际明确引导党建研究的具体制度措施；</p> <p>25、形成激励基层党组织创新实践的制度保障体系。</p>

8	健全基层党建工作 责任落实机制	<p>26、党委对学院工作实行全面领导，对党的建设全面负责，认真贯彻党委领导下的校长负责制，切实落实管党治党、办学治校的主体责任。每年组织开展基层党建工作责任制落实情况检查，开展二级系、部党组织书记述职评议考核工作，并对党组织书记履职情况作出总体评价；</p> <p>27、党委书记发挥表率作用，带头履行基层党建工作责任，并围绕履行第一责任人职责，每年向市教卫工作党委书面述职并接受评议；党委分管领导要把主要精力用于协助书记抓基层党建工作计划、实施、督促、检查等各项工作，切实履行抓基层党建工作的直接责任；班子成员要结合分工，围绕基层党建工作目标和任务，建立基层联系点，切实履行“一岗双责”具体责任，抓好职责范围内的基层党建工作；组织部门要承担起直接责任，抓好基层党建日常工作，积极协助党委做好落实基层党建责任制的协调服务工作，并及时总结典型经验和好的做法，形成长效机制。</p>	<p>26、建立学院落实基层党建责任的制度体系（责任清单、任务清单、制度清单）和基层党组织书记述职评议考核的具体制度；</p> <p>27、明确党委书记、党委分管领导、班子成员、组织部门落实基层党建工作的具体职责。</p>
---	--------------------	--	---